Рассмотрено на заседании
Педагогического совета МАУДО ЦРТДЮ
Протокол № 1 от «28» 08 2015 г.

Утверждено и введено
в действие приказом директора
МАУДО ЦРТДЮ
№ 43 от 28.08.2015 г.
О.Е. Волчек

Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества»
МО «город Бугуруслан»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – МАУДО ЦРТДЮ) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности МАУДО ЦРТДЮ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МАУДО ЦРТДЮ.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МАУДО ЦРТДЮ.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне МАУДО ЦРТДЮ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МАУДО ЦРТДЮ.

1.6.Собрание трудового коллектива действует на основании Закона РФ «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, нормативных правовых документов в области образования, Устава, настоящего положения.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;

- защита законных прав и интересов всех членов трудового коллектива.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

3.1. К компетенции Общего собрания относится:

- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав учреждения;
- принятие локальных актов МАУДО ЦРТДЮ;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие Положения по оплате труда работников МАУДО ЦРТДЮ;
- принятие решений о заключении Коллективного договора МАУДО ЦРТДЮ;
- принятие коллективного договора учреждения;
- принятие положений о премировании и материальной помощи работникам МАУДО ЦРТДЮ;
- заслушивание администрации учреждения о выполнении коллективного договора;
- представление к награждению работников МАУДО ЦРТДЮ;
- организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание его членов;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;
- выборы делегатов на общую конференцию;
- другие вопросы жизнедеятельности трудового коллектива.

4. Состав и порядок работы общего собрания трудового коллектива

4.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения, для которых МАУДО ЦРТДЮ является основным местом работы.

4.2. Общее собрание собирается директором МАУДО ЦРТДЮ не реже двух раз в течение учебного года.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора МАУДО ЦРТДЮ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

4.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

4.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

4.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрании.

4.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором МАУДО ЦРТДЮ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

4.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5. Права участников общего собрания трудового коллектива

Участники Общего собрания трудового коллектива имеют право:

5.1. Выносить на обсуждение Общего собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников МАУДО ЦРТДЮ и получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.2. Принимать участие в обсуждении и принятии локальных актов учреждения в пределах компетенции Общего собрания.

5.3. Давать и получать разъяснения по вопросам деятельности Общего собрания участникам образовательного процесса.

5.4. Избираться и быть избранными председателем и секретарем Общего собрания.

6. Ответственность участников общего собрания трудового коллектива

Участники Общего собрания несут ответственность за:

6.1. выполнение плана и регламента работы Общего собрания,

6.2. принятие решений в пределах своей компетенции,

6.3. выполнение решений Общего собрания,

7. Взаимодействие общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с руководством МАУДО ЦРТДЮ, педагогическим советом, другими органами самоуправления учреждения, родительской общественностью, с образовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования, с общественными организациями по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания.

8. Документация и отчётность общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

8.2. Документация Общего собрания хранится в делах МАУДО ЦРТДЮ 3 года.

Срок действия настоящего Положения не ограничен, до принятия нового Положения